

Perfil



**SERVICIO** Identificación de Perfil  
**Fernando Santos**

## Tabla de Contenidos

- 3 Resumen general de los resultados
- 4 Resultados de las características de personalidad
- 7 Resultados de habilidades directivas
- 8 Resultados de nivel de inteligencia general
- 9 Nuestros servicios
- 10 Contacto

## Resumen de Resultados

Nombre: **Fernando Santos**



Usted es caracteriza por ser una persona: Tenso, preocupado, perturbable y con miedo. Su potencial debido a su inteligencia es: Intellectualmente, muy superior al término medio, solo el 5% de las personas estan en este rango. Está en camino a seguir mejorando sus habilidades directivas.

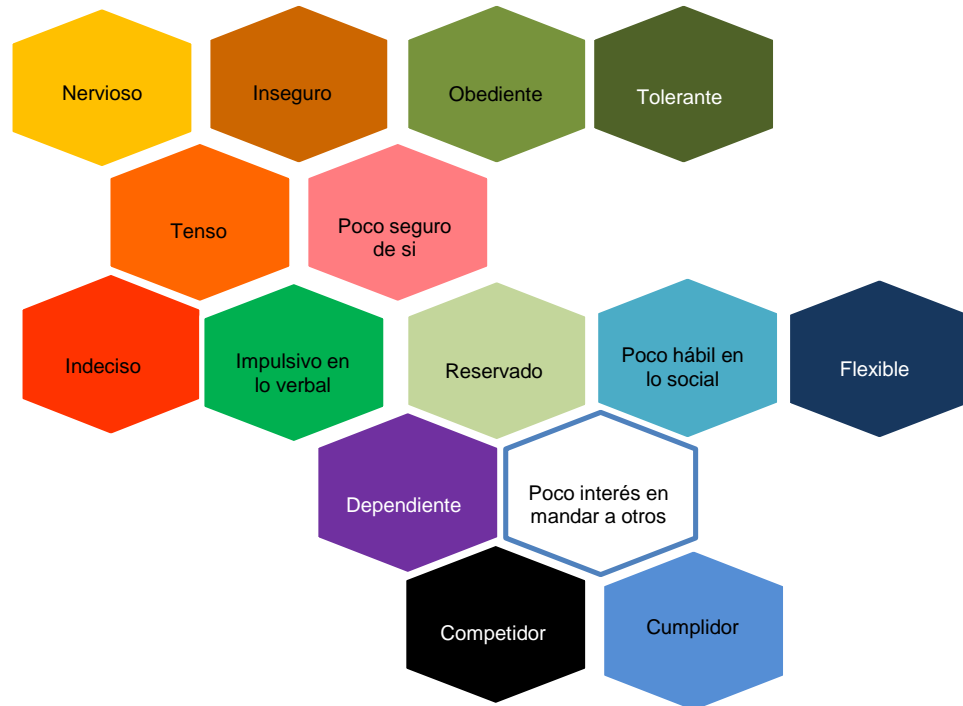
### Nota importante:

Siempre que sea posible, es recomendable que un profesional interprete el perfil de resultados poniéndolos en relación con todas las pruebas, incluso otras adicionales como entrevistas a profundidad, pruebas de inteligencia emocional o pruebas proyectivas (dibujos, colores u otras), pues de este modo se podrá obtener una imagen más completa y amplia de las características del PERFIL de la persona. El paso siguiente luego del análisis de los resultados, es elaborar un PLAN DE DESARROLLO específico para ti.

## Resultado de tu Personalidad Situacional

Nombre: **Fernando Santos**

Eres una Persona ...



Estabilidad Emocional	Nervioso, irritable, sensible y susceptible
Ansiedad	Tenso, preocupado, perturbable y con miedo
Autoconcepto	Indeciso, con inferioridad y que depende de los demás
Eficacia	Inseguro y dudas en lo social
Confianza en sí mismo	Dubitativo y poco seguro de sí y ante lo adverso
Independencia	Dependiente, sumiso y que intenta agradar
Dominancia	Dócil, obediente, sumiso y que intenta agradar
Control cognitivo	de atribución externa e impulsivo en lo verbal y en sus respuestas
Sociabilidad	Reservado, retraído, tímido y distante
Ajuste social	Socializado, cumplidor, convencional y que acepta las reglas
Agresividad	Tolerante, comprensivo y que no se frustra
Tolerancia	Comprensivo, permisivo, flexible y abierto a lo ajeno
Inteligencia social	Poco hábil en lo social e inadaptado en ambientes cambiantes
Integridad	Competidor, responsable, formal y disciplinado
Liderazgo	Poco interés por mandar o dirigir a otros

## Resultado de tu Personalidad Situacional

Nombre: **Fernando Santos**

### Cómo leer el reporte ...Qué evalúa cada dimensión?

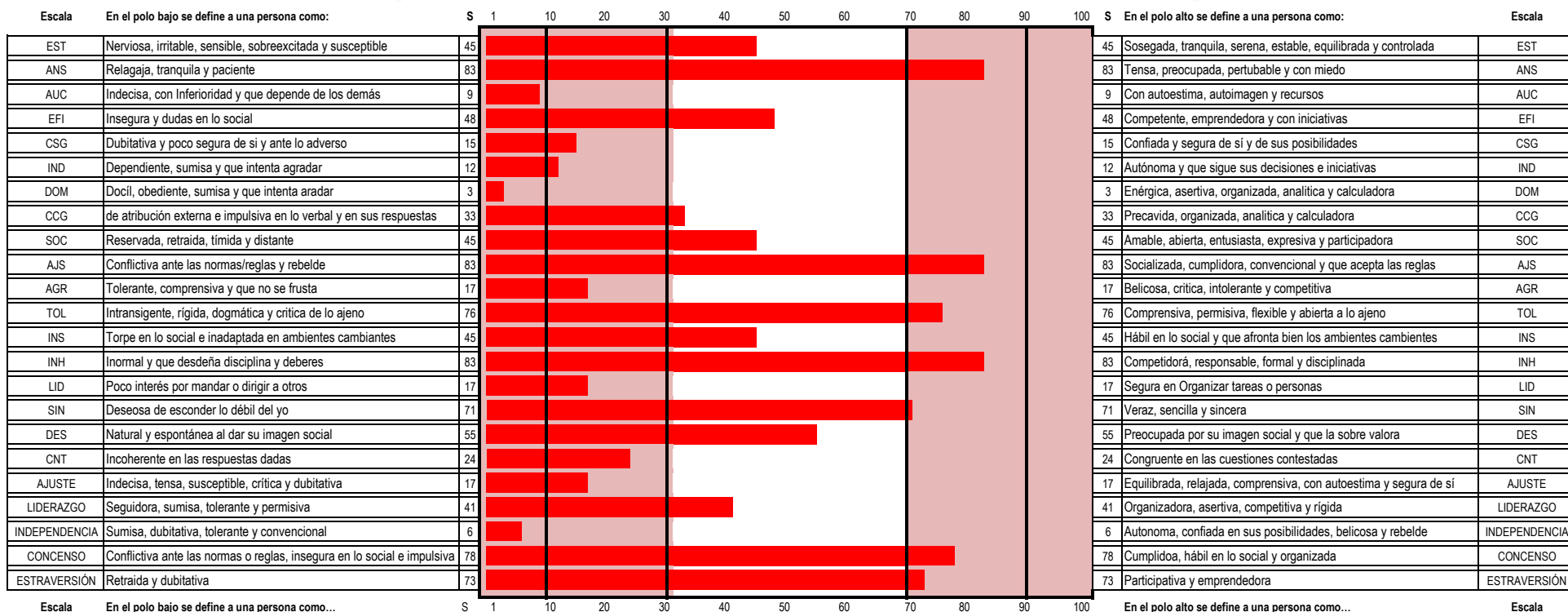
Estabilidad Emocional	Aprecia el ajuste general de las emociones y los afectos: el control y la estabilidad emocionales
Ansiedad	Evalúa las reacciones ansiosas, de inquietud, de nerviosismo y de intranquilidad frente a distintas situaciones.
Autoconcepto	Hace referencia a la valoración personal que uno hace de sí mismo a partir de la percepción de su propia valía personal.
Eficacia	Informa sobre la percepción de los niveles de competencia y de eficacia en la realización de distintas conductas.
Confianza en sí mismo	Evalúa la confianza que tiene en sus posibilidades y recursos y al mismo tiempo la seguridad en sí mismo para enfrentarse a los acontecimientos de la vida.
Independencia	Evalúa la tendencia a actuar sin tener en cuenta los intereses de los demás y del grupo de referencia.
Dominancia	Evalúa la tendencia a organizar actividades, a dirigir, a mandar y a controlar a los demás.
Control cognitivo	Evalúa el manejo de procesos y habilidades de autocontrol cognitivo ante las distintas situaciones y personas.
Sociabilidad	Evalúa la orientación hacia las interacciones sociales incluyendo tanto la facilidad para establecer y mantener relaciones sociales como el tipo de carácter
Ajuste social	Evalúa la conducta social y el grado de adaptación al medio familiar, escolar o laboral.
Agresividad	Evalúa la tendencia agresiva y el tipo de respuestas ante las dificultades y frustraciones que presenta la vida.
Tolerancia	Evalúa el grado de independencia de pensamiento y de acción respecto a la forma de ser, pensar, actuar o procedencia de los demás.
Inteligencia social	Permite apreciar la capacidad del sujeto para adaptarse a distintos ambientes y situaciones sociales, así como la facilidad de actuación en los mismos.
Integridad	Evalúa la capacidad para actuar como una persona responsable, seria, cumplidora de su deber, de sus obligaciones y de su trabajo
Liderazgo	Permite apreciar la capacidad del sujeto para dirigir a grupos, asociaciones y equipos, organizar las actividades y el trabajo de los demás y conseguir los objetivos y metas propuestos.

## Resultado de las Características de Personalidad

Nombre: Fernando Santos  
Edad: 20

LOS PUNTAJES MENORES A 30, SON CLARAS CARACTERISTICAS SUYAS Y SE DESCRIBEN EN EL LADO IZQUIERDO DEL GRAFICO.

LOS PUNTAJES MAYORES A 70, SON CLARAS CARACTERISTICAS SUYAS Y SE DESCRIBEN EN EL LADO DERECHO DEL GRAFICO.



Fuente: Para el calculo de los resultados se utilizó la metodología descrita en la prueba "cuestionario de personalidad Situacional - CPS" de J. L. Fernández-Seara, N. Seisdedos y M. Mielgo

Reporte Habilidades Directivas

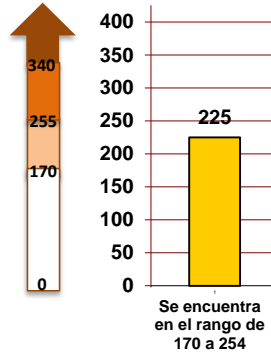
Nombre: **Fernando Santos**

Su resultado es el siguiente:

	Áreas	Q (%)
1	Manejo de estrés	70.0
2	Ganar poder e influencia	65.0
3	Liderear el cambio positivo	65.0
4	Solución creativa de problemas	63.3
5	Formación de equipos eficaces y trabajo en equipo	56.0
6	Manejo de conflictos	55.6
7	Comunicación de apoyo	51.1
8	Motivar a los demás	46.7
9	Facultamiento y delegación	37.8
10	Desarrollo de autoconocimiento	0.0

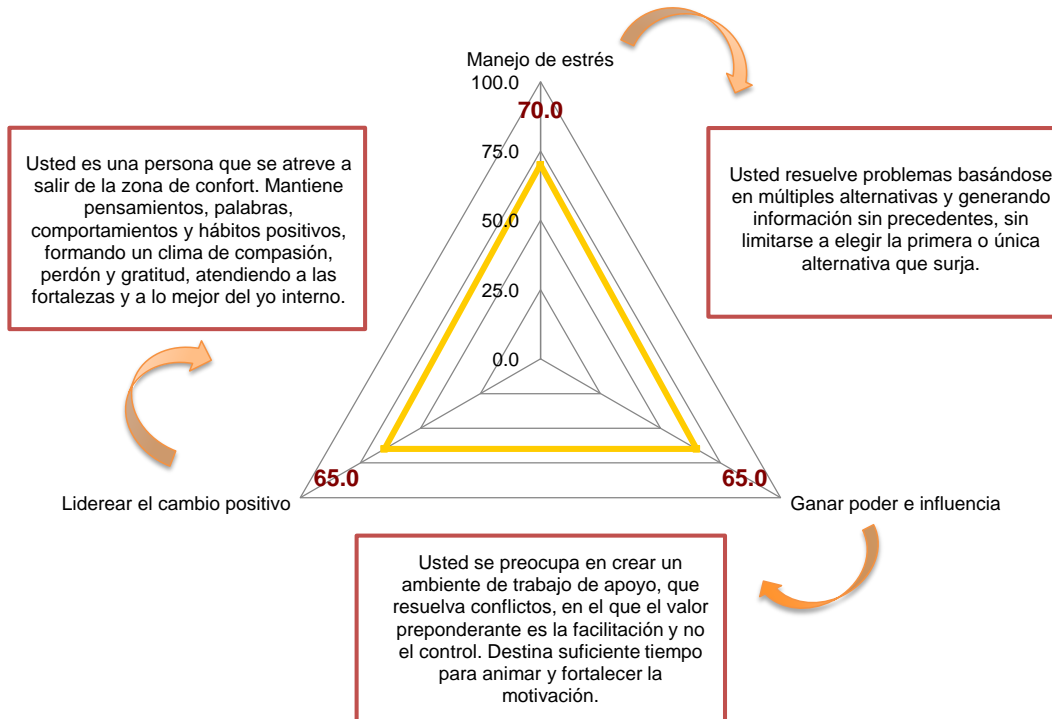
Las 3 primeras áreas son tus habilidades más predominantes

Usted está en camino a seguir mejorando sus habilidades directivas.



Leyenda:

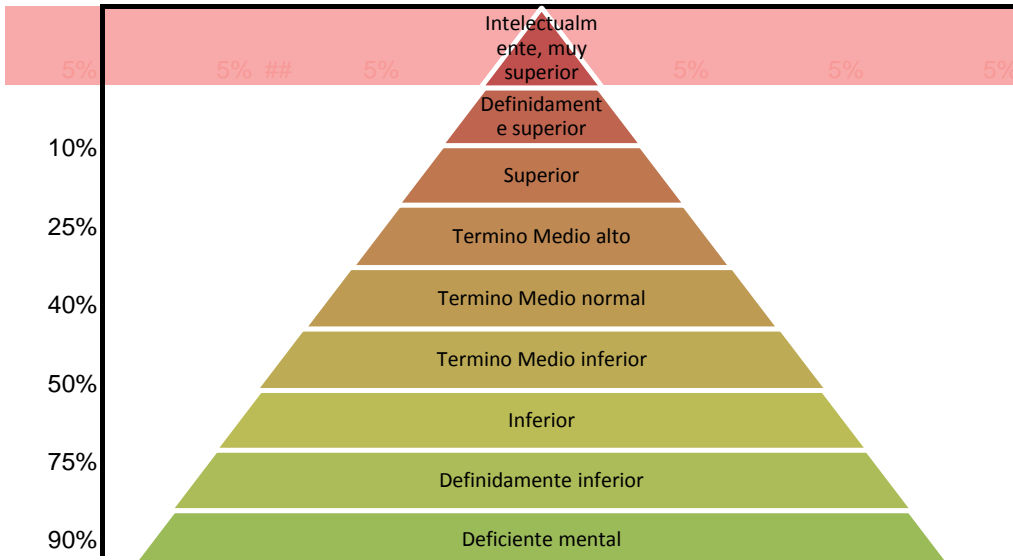
Rango	Descripción
0 - 169	Poco desarrollo
170 - 254	Mediano desarrollo
255 - 339	Buen desarrollo
340 - 415	Alto desarrollo



## Resultado Nivel de Inteligencia

Nombre: **Fernando Santos**

Nivel de Inteligencia: **Intelectualmente, muy superior al término medio**  
**57 / 60**



**Nota.** Estos resultados pueden variar de acuerdo a la edad y sexo.

Intelectualmente, muy superior al término medio, solo el 5% de las personas están en este rango, esto indica que su capacidad de resolver problemas de orden común es excepcional. Requiere muy poco tiempo para comprender una situación y dar respuesta a los problemas que se le presentan.

Fuente: Para el cálculo de los resultados se utilizó la metodología descrita en la prueba "Matrices progresivas" de J. Raven



## Servicios de PERFIL

### Pruebas: tipo cuestionario

- PERFIL realiza estas pruebas, que son instrumentos que contiene preguntas o situaciones que la personas contestan, y tiene por objeto medir o evaluar una característica específica, o los rasgos generales de la personalidad.

### Pruebas: proyectivas

- PERFIL realiza estas pruebas, que son instrumentos que a través de un ejercicio gráfico o elecciones diversas se presume rasgos de su personalidad, como por ejemplo dibujos o interpretación de colores o figuras.

### Entrevista a profundidad

- La entrevista a profundidad que realiza PERFIL sirve para constatar y confirmar los resultados de pruebas, y son realizadas por un Psicolog@ y se llevan a cabo por skype o google talk.

### Análisis de los resultados

- El análisis de resultados que hace PERFIL, a través de su staff de Psicolog@s, es identificar las fortalezas y debilidades de las personas, como resultado de un análisis personalizado y contraste de cada una de las diversas pruebas realizadas.

### Plan de desarrollo

- PERFIL realiza un individualizado plan de desarrollo para cada persona en función del análisis de resultados y definiendo las acciones y pasos claros que la persona debe realizar al corto, mediano y largo plazo para su desarrollo personal y profesional.

### Talleres de desarrollo

- PERFIL realiza procesos de coaching corto y coaching ejecutivo para apoyar a las personas en su plan de desarrollo.

---

## Contacto

---

**Skype:**

clientes.perfil  
perfil.comercial

**Google Talk:**

clientes.perfil@gmail.com

**Correos electrónicos:**

clientes.perfil@gmail.com  
clientes@perfil.com.pe